

Resolución de Gerencia General N°064 - 2020-EPS SEDALORETO S.A.GG

Iquitos, 10 de junio de 2020

VISTO:

El **Memorándum N°096-2020-EPS SEDALORETO S.A. GG**, de la Gerencia General, mediante el cual dispone se formalicen los instrumentos de gestión de la EPS SEDALORETO S.A.;

CONSIDERANDO

Que, la EPS SEDALORETO S.A. tiene por objeto prestar servicios de saneamiento en el ámbito urbano de las ciudades de Maynas, Requena y Yurimaguas, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 1280 que aprueba la Ley Marco de la Gestión de Prestación de Servicios de Saneamiento; y el D.S. N° 019-2017-VIVIENDA, que aprueba su Reglamento; que comprenden la prestación regular de servicios de agua potable, alcantarillado y tratamiento de aguas residuales para disposición final o reúso y disposición sanitaria de excretas en el ámbito de responsabilidad establecido en el respectivo contrato de explotación. La EPS SEDALORETO S.A. se encuentra bajo el Régimen de Apoyo Transitorio – RAT a cargo del Organismo Técnico de la Administración de los Servicios de Saneamiento – OTASS, conforme a lo señalado en el Acta de Sesión N° **012-2017 de fecha 22 de junio 2017**;

Que, mediante Acta de Sesión Ordinaria N° 002-2020 de la Comisión de Dirección Transitoria de la EPS Sedaloreto S.A. de fecha 27.02.2020, la misma que en su Acuerdo N° 02, dispone: **i)** Dejar sin efecto el Reglamento de Organización y Funciones – ROF que fueran aprobado en la Sesión Ordinaria N° 010-2018, así como, las herramientas de gestión vigentes a la fecha: CAP, MOF, Clasificador de Cargos y Organigrama, aprobadas en el año 2009; **ii)** Aprobar el nuevo Organigrama de la EPS SEDALORETO S.A., conforme figura en el Anexo N° 01 del Informe N° 016-2020-EPS SEDALORETO S.A.-GG; **iii)** Aprobar el Reglamento de Organizaciones y Funciones – ROF, ajustado y elaborado en base a la nueva estructura propuesta, Anexo N° 02 del Informe N° 016-2020-EPS SEDALORETO S.A.-GG; **iv)** Aprobar el Cuadro de Cargos por Grupos Ocupacionales o Clasificador de Cargos que se observa en el Anexo N° 03 del Informe N° 016-2020-EPS Sedaloreto S.A.-GG; **v)** Aprobar el Cuadro de Asignación de Personal (CAP-EPS SEDALORETO S.A.) con el total de plazas previstas y plazas adicionales, conforme figura en el Anexo N° 04 del Informe N° 016-2020-EPS Sedaloreto S.A.-GG; **vi)** Aprobar el Manual de Organizaciones y Funciones – MOF EPS SEDALORETO S.A., con los cargos definidos en el CAP, conforme figura en el Anexo N° 05 del Informe N° 016-2020-EPS SEDALORETO S.A.-GG; y, **vii)** Aprobar el Presupuesto Analítico de Personal del 2020-PAP-EPS SEDALORETO S.A., conforme figura en el Anexo N° 07 del Informe N° 016-2020-EPS SEDALORETO S.A.-GG. Encargando en dicho Acuerdo a la Gerencia General, a iniciar las gestiones para la implementación de los Instrumentos de Gestión aprobados; por lo tanto, corresponde emitir el acto resolutivo correspondiente a fin de formalizar lo dispuesto por la comisión de Dirección Transitoria de la EPS SEDALORETO S.A. conforme al detalle especificado en la Sesión Ordinaria de la comisión;

Resolución de Gerencia General N°064 - 2020-EPS SEDALORETO S.A.GG

Que, estando a la verificación de los documentos de gestión informados al Concejo Directivo de la EPS SEDALORETO S.A., resulta necesario actualizar el ROF, CAP, MOF, Clasificador de Cargos y Organigrama, por cuanto ello facilitará que la Empresa se adecúe a los procesos de modernización del Estado;

Que, el Reglamento de Organizaciones y Funciones constituye un documento técnico-normativo de Gestión Institucional, que contribuyen a definir la Estructura Orgánica de la Entidad, las funciones generales y específicas de cada uno de sus Órganos y Unidades Orgánicas;

Que, el Cuadro de Asignación de Personal – CAP, constituye una herramienta que permitirá actualizar y contribuirá a establecer los puestos que sean asignados a cada Unidad Orgánica, dejando sentados los cargos que requiere la Empresa para su óptimo desempeño; y que este CAP se encuentre alineado con el Cuadro de Cargos por Grupos Ocupacionales o Clasificador de Cargos, por cuanto este Instrumento define los grupos ocupacionales por la Empresa, con sus respectivos niveles ocupacionales, siendo ello la base para el reordenamiento en la gestión propuesta, tanto en los aspectos referidos al capital humano, como a los netamente administrativo;

Que, referente al Organigrama, este constituye una herramienta de gestión sobre el diagrama gráfico que permitirá representar la forma cómo se estructura la Empresa, mostrando el marco funcional de cada Órgano y las Unidades Orgánicas que posee;

Que, la aprobación de los instrumentos de gestión indicados permitirá un reordenamiento a fin de que la Empresa desarrolle una mejor gestión institucional, se adecúe a los marcos de la gestión pública moderna, y garantice de manera prospectiva un mejor enfoque en el desarrollo de la visión institucional que se a trazado, promoviendo mejoras laborales y marcos de mayor productividad para los trabajadores, estos instrumentos facilitarán proyectar aspectos de desarrollo empresarial que se encuentran alineados al Plan Maestro Optimizado y al Estudio Tarifario de le Empresa

Que, estando a lo acordado, con la visación de la Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídicas, Gerencia de Planificación Estratégica y Presupuesto, y en uso de las facultades contenidas por el Estatuto vigente:

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Dejar sin efecto el Reglamento de Organización y Funciones que fueran aprobados en la Sesión Ordinario N° 010-2018, así como, las Herramientas de Gestión vigentes a la fecha: CAP, MOF, Clasificador de Cargos y Organigrama, aprobadas en el año 2009, con eficacia anticipada a partir del 02 de marzo de 2020.

Artículo 2°.- Aprobar el nuevo Organigrama de la EPS SEDALORETO S.A. conforme al Anexo N° 01 adjunto, y que forma parte de la presente resolución, con eficacia anticipada a partir del 02 de marzo de 2020.

Artículo 3°.- Aprobar el Reglamento de Organizaciones y Funciones – ROF, ajustado y elaborado en base a la nueva estructura propuesta, Anexo N° 02 adjunto, y que forma parte de la presente resolución, con eficacia anticipada a partir del 02 de marzo de 2020.

Artículo 4°.- Aprobar el Cuadro de Cargos por Grupos Ocupacionales o Clasificador de Cargos que se observa en el Anexo N° 03, y que forma parte de la presente resolución, con eficacia anticipada a partir del 02 de marzo de 2020.



Resolución de Gerencia General N°064 - 2020-EPS SEDALORETO S.A.GG

Artículo 5°.- Aprobar el Cuadro de Asignación de Personal (CAP-EPS SEDALORETO S.A.) con el total de plazas previstas y plazas adicionales, conforme figura en el Anexo N° 04, y que forma parte de la presente resolución, con eficacia anticipada a partir del 02 de marzo de 2020.

Artículo 6°.- Aprobar el Manual de Organizaciones y Funciones – MOF EPS SEDALORETO S.A., con los cargos definidos en el CAP, conforme figura en el Anexo N° 05, y que forma parte de la presente resolución, con eficacia anticipada a partir del 02 de marzo de 2020.

Artículo 7°.- Aprobar el Presupuesto Analítico de Personal del 2020-PAP-EPS SEDALORETO S.A., conforme figura en el Anexo N°06, y que forma parte de la presente resolución, con eficacia anticipada a partir del 02 de marzo de 2020.



Artículo 8°.- Notificar la presente Resolución a la Oficina de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración, Gerencia de Planificación Estratégica y Presupuesto y demás Gerencias pertinentes, para los fines correspondientes.

Artículo 9°.- Dejar sin efecto todas las resoluciones que se opongan a la presente resolución.

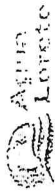
Artículo 10°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el portal institucional de la EPS SEDALORETO S.A.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE


LIC. JOSE LUIS GARCIA CARDICH
Gerente General - RAT
EPS SEDALORETO S.A.

ANEXO N° 4:

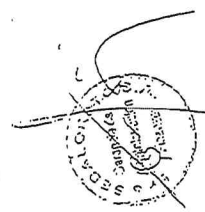
CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL DE LA EPS SEDALORETO S.A.



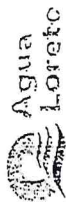
EPS SEDALORETO S.A.

RESUMEN ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL - EPS SEDALORETO S.A.

ÁREA		Ocupados	Proyectos	Adicionales	Observaciones
1	ÓRGANO : Gerencia General	3	4	1	
2	ÓRGANO : Órgano de Control Institucional	2	2	0	
3.	ORGANOS DE ASESORAMIENTO			0	
3.1	ÓRGANO: Gerencia de Asesoría Jurídica	4	4	0	
3.2	UNIDAD ORGANICA: Gerencia de Desarrollo y Presupuesto	4	6	2	
4.	ÓRGANOS DE APOYO			0	
4.1	ÓRGANO: Gerencia de Administración y Finanzas	3	3	0	
4.1.1	Oficina de Contabilidad	6	6	0	
4.1.2	Oficina de Finanzas	3	4	1	
4.1.3	Oficina de Logística	8	8	0	
4.1.4	Oficina de Control Patrimonial	3	4	1	
4.1.5	Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones	4	4	0	
4.2	UNIDAD ORGANICA: Oficina de Imagen Corporativa y Gestión Social	2	3	1	
4.3	UNIDAD ORGANICA: Oficina de Recursos Humanos	10	12	2	1RXH(MEDICO OCUPACIONAL)
5.	ÓRGANOS DE LÍNEA				
5.1	ÓRGANO: Gerencia de Ingeniería, Proyectos y Obras	2	2	0	
5.1.1	Oficina de Estudios, Proyectos	3	4	1	1RXH(INGENIERO PROYECTISTA)
5.1.2	Oficina de Ejecución, Supervisión y Liquidación de Obras	2	3	1	1RXH(INGENIERO OBRAS)
	Equipo de Catastro Técnico	0	1	1	
5.1.3	Oficina de Gestión Ambiental y Riesgos de Desastres	2	2	0	
5.2	ÓRGANO: Gerencia de Operaciones	29	30	1	
5.2.1	Oficina de Distribución	34	36	2	
5.2.2	Oficina de Recolección	24	26	2	
	Equipo de Gestión de Pérdidas	0	2	2	
5.2.3	Oficina de Producción de Agua Potable	32	32	0	
5.3	UNIDAD ORGANICA : Oficina Zonal (Requena)	12	20	8	1RXH(CONDUCTOR CISTERNA)
5.4	UNIDAD ORGANICA : Oficina Zonal (Yurimaguas)	17	17	0	
5.5	UNIDAD ORGANICA : Gerencia Comercial	2	3	1	
5.5.1	Oficina de Catastro Comercial	15	17	2	
5.5.2	Oficina de Medición y Facturación	38	38	0	
5.5.3	Oficina de Cobranza	17	17	0	
5.5.4	Oficina de Atención al Cliente y post venta	11	14	3	
5.4	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	6	9	3	1RXH(ESPECIALISTA MICROBIOLOGIA)
En Resumen		328	363	35	
Personal actual		323			
Gerentes OTASS		5	328		
Nuevos puestos en Áreas Operativas		21			
Nuevos puestos en Áreas Administrativas		8	35		
Nuevos puestos en Áreas Comerciales		6			
		363			

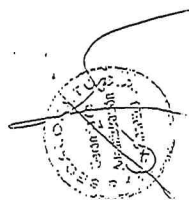
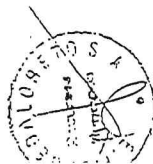


EPS SEDALORETO S.A.



CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

1. ORGANOS DE ALTA DIRECCION					
1.2. ORGANOS - Gerencia General					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO OCUPADO PREVISTO
1	Gerente General	GERENTE	G1		1 1
2	Gerente General Adjunto	GERENTE	G2	CONFIANZA	0 1
3	Analista Administrativo	PROFESIONAL	A4		2 2
TOTAL					3 4

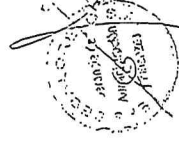


EPS SEDALORETO S.A.



CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

2. ORGANISMO DE CONTROL INSTITUCIONAL					
2.1. ORGANISMO : Órgano de Control Institucional					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO OCUPADO PREVISTO
1	Jefe del Órgano de Control Institucional	GERENTE	G2	Esta posición es asumida por la Contraloría desde 01/02/2017	
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1 1
3	Auditor	PROFESIONAL	A3		1 1
TOTAL					2 2

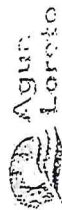


CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

3. ORGANOS DE ASESORAMIENTO					
3.1 Gerencia de Asesoría Jurídica					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO* OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO OCUPADO PREVISTO
1	Gerente de Asesoría Jurídica	GERENTE	G2		1 1
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1 1
3	Asesor Legal	PROFESIONAL	A3		2 2
TOTAL					4 4

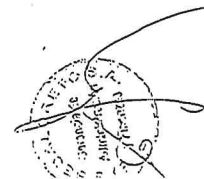
3.2 GERENCIA DE DESARROLLO Y PRESUPUESTO					
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO OCUPADO PREVISTO
1	Gerente de Desarrollo y Presupuesto	GERENTE	G2	CONFIANZA	1 1
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		0 1
Equipo de Planificación y Desarrollo					
3	Especialista de Presupuesto	PROFESIONAL	A3		0 1
4	Especialista en Planificación	PROFESIONAL	A3		1 1
5	Especialista en Desarrollo Organizacional	PROFESIONAL	A3		1 1
6	Analista en Estadística e Indicadores	PROFESIONAL	A4		1 1
TOTAL					4 6

EPS SEDALORETO S.A.

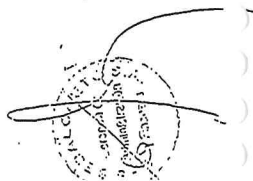
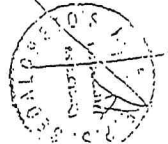
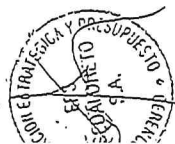


CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

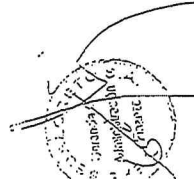
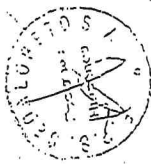
4. ORGANOS DE APOYO						
4.1. ORGANOS: Gerencia de Administración y Finanzas						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Gerente de Administración y Finanzas	GERENTE	G2		1	1
2	Analista Administrativo	PROFESIONAL	A4		2	2
TOTAL					3	3
4.1.1. Oficina de Contabilidad						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Contabilidad	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		1	1
3	Especialista Contable	PROFESIONAL	A3		2	2
4	Analista de Control Previo y Presupuesto	PROFESIONAL	A4		1	1
5	Especialista de Costos	PROFESIONAL	A3		1	1
TOTAL					6	6
4.1.2. Oficina de Finanzas						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Finanzas	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Especialista Financiero	PROFESIONAL	A3		1	1
3	Especialista de Tesorería	PROFESIONAL	A3		1	1
4	Asistente de Finanzas	TÉCNICO	B2		0	1
TOTAL					3	4



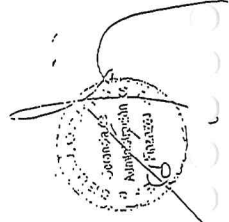
4.3 Oficina de Logística						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORÍA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de la Oficina de Logística	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo.	TÉCNICO	B3		1	1
Equipo de Programación y Contrataciones						
3	Especialista en Programación	PROFESIONAL	A3		1	1
4	Especialista en Contrataciones	PROFESIONAL	A3		1	1
5	Analista de Contrataciones	PROFESIONAL	A4		1	1
Equipo de Almacenes						
6	Coordinador de Almacén	PROFESIONAL	A2		1	1
7	Almacenero	TÉCNICO	B1		1	1
8	Operario de Almacén	OPERATIVO	C3		1	1
Equipo de Servicios Generales						
9	Coordinador Servicios Generales	PROFESIONAL	A2		0	
TOTAL					8	8



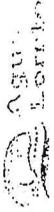
4.1.4 Oficina de Control Patrimonial						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Control Patrimonial	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	0	0
2	Especialista de Control Patrimonial	PROFESIONAL	A3		0	1
3	Analista de Archivo	PROFESIONAL	A4		1	1
4	Auxiliar de Trámite Documentario	OPERATIVO	C2		2	2
TOTAL					3	4
4.1.5 Oficina de Tecnología de la Información y Comunicaciones						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Tecnología de Información y Comunicaciones	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Especialista Informático en Producción e Integración	PROFESIONAL	A3		1	1
3	Especialista Informático en Desarrollo	PROFESIONAL	A3		1	1
4	Técnico en Soporte Informático	TÉCNICO	B1		1	1
TOTAL					4	4
4.2 Oficina de Imagen Corporativa y Gestión Social						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Imagen Corporativa y Gestión Social	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Especialista de Imagen y Promoción	PROFESIONAL	A3		1	1
3	Especialista en Educación Sanitaria	PROFESIONAL	A3		0	1
TOTAL					2	3
4.3 Oficina de Recursos Humanos						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	
					OCUPADO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Recursos Humanos	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		1	1



3	Especialista Legal Laboral		PROFESIONAL	A3		0	1
Equipo de Administración de Personal							
4	Coordinador de Administración de Personal		PROFESIONAL	A2		1	1
5	Analista de Personal		PROFESIONAL	A4		1	1
6	Asistente de Personal		TÉCNICO	B4		2	2
Equipo de Desarrollo de Recursos Humanos							
7	Coordinador de Desarrollo de Recursos Humanos		PROFESIONAL	A2		1	1
8	Analista de Desarrollo de Recursos Humanos		PROFESIONAL	A4		1	1
9	Asistente de Desarrollo de Recursos Humanos		TÉCNICO	B4		1	1
Equipo de Bienestar Social							
10	Analista en Bienestar Social		PROFESIONAL	A4		1	1
Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo							
11	Coordinador en Seguridad y Salud en el Trabajo		PROFESIONAL	A2		0	1
TOTAL						10	12

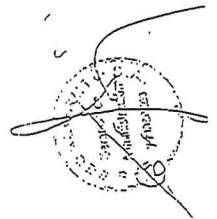
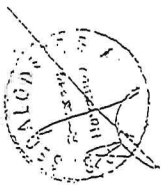


EPS SEDALORETO S.A.

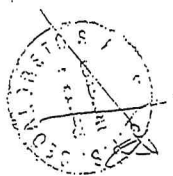


CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL

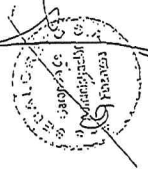
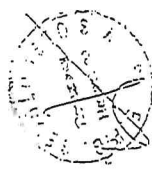
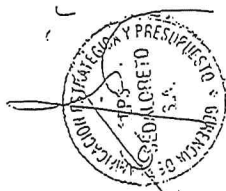
5. ORGANOS DE LINEA						
5.1. ORGANOS de Gerencia de Ingenieria, Proyectos y Obras						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACION DEL CARGO	PREVISTO
1	Gerente de Ingenieria, Proyectos y Obras	GERENTE	G2	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	1
TOTAL						2
5.1.1. Oficina de Estudios y Proyectos						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACION DEL CARGO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Estudios y Proyectos	OCUPACIONAL	A1		1	1
2	Ingeniero Proyectista	PROFESIONAL	A3		0	1
3	Técnico en Dibujo	TÉCNICO	B2		1	1
4	Técnico en Topografía	TÉCNICO	B2		1	1
TOTAL						3
5.1.2. Oficina de Ejecución, Supervisión y Liquidación de Ob						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACION DEL CARGO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Ejecución, Supervisión y Liquidación de Obras	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
Equipo de Obras						
2	Ingeniero de Obras	PROFESIONAL	A3		0	1
3	Técnico en Topografía	TÉCNICO	B2		1	1
TOTAL						2
Equipo de Catatro Técnico						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACION DEL CARGO	PREVISTO
1	Especialista en Catastro Técnico	PROFESIONAL	A3		0	1
TOTAL						1
5.1.1. Oficina de Gestión Ambiental y Riesgos de						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACION DEL CARGO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Gestión Ambiental y Riesgos de	EJECUTIVO	A1		1	1
2	Especialista en Gestión Ambiental	PROFESIONAL	A3		1	1
TOTAL						2
5.1.1. ORGANOS de Gerencia de Operaciones						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACION DEL CARGO	PREVISTO
1	Gerente de Operaciones	OCUPACIONAL	G2		1	1
2	Supervisor de Atención Operacional	TÉCNICO	B1		0	1
3	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	1
Equipo de Mantenimiento Electromecánico y Equipos de Planta						
4	Coordinador de Mantenimiento	PROFESIONAL	A2		1	1
5	Técnico Mantenimiento Eléctrico	TÉCNICO	B2		5	5
6	Técnico Mantenimiento Mecánico Hidraulico	TÉCNICO	B2		2	2



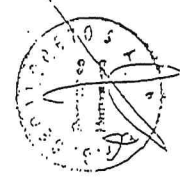
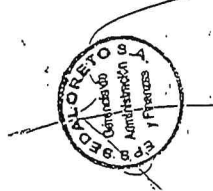
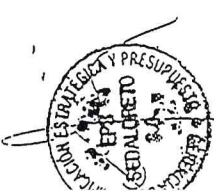
7	Operario de Mantenimiento de Equipos	OPERATIVO	C2		10	10
Equipo de Mantenimiento de Flota y Equipos pesados						
8	Supervisor de flota y equipos pesados	TÉCNICO	B3		0	0
9	Operador de equipos pesados	OPERATIVO	C1		8	8
10	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		1	1
TOTAL					29	30
5.2.1 Oficina de Distribución						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Distribución	OCUPACIONAL	A1	CONFIANZA	OCUPADO	1
Equipo de Mantenimiento de Redes de Distribución de Agua Potable						
2	Auxiliar técnico en Mantenimiento de Redes de	OPERATIVO	C1		0	1
3	Supervisor de Mantenimiento de Redes de	TÉCNICO	B1		0	1
4	Operario de Mantenimiento de Redes de Agua Potable	OPERATIVO	C3		27	27
5	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		6	6
TOTAL					34	36
5.2.2 Oficina de Recolección						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Recolección	OCUPACIONAL	A1		OCUPADO	1
Equipo de Mantenimiento de Redes de Recolección						
2	Auxiliar Técnico de Mantenimiento de Redes de	OPERATIVO	C1		0	1
3	Supervisor de Mantenimiento de Redes de	TÉCNICO	B1		0	1
4	Operador de Mantenimiento de Redes de Recolección	OPERATIVO	C3		22	22
5	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		1	1
TOTAL					24	26
Equipo de Gestión de Pérdidas						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	PREVISTO
1	Especialista de Gestión de Pérdidas	OCUPACIONAL	A3		OCUPADO	1
2	Operario de Gestión de Pérdidas	OPERATIVO	C2		0	1
TOTAL					0	2
5.2.3 Oficina de Producción de Agua Potable						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO	PREVISTO
1	Jefe de Oficina de Producción de Agua Potable	OCUPACIONAL	A1		OCUPADO	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		1	1
3	Coordinador de Producción de Agua Potable	PROFESIONAL	A2		1	1
4	Ingeniero de Producción de Agua Potable	PROFESIONAL	A3		5	5
5	Operario de Producción de Agua Potable	OPERATIVO	C2		23	23
6	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		1	1
TOTAL					32	32



5.3. Oficina Zonal (REQUEENA)						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO: OCUPADO PREVISTO	
1	Jefe de Oficina Zonal	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		0	1
Equipo Administrativo Comercial						
3	Coordinador del Equipo Comercial	PROFESIONAL	A2		0	1
4	Asistente Administrativo Comercial	TÉCNICO	B2		1	1
5	Técnico Comercial	TÉCNICO	B3		0	1
6	Inspector de Medición	OPERATIVO	C1		4	4
7	Cajero Recaudador	TÉCNICO	B3		1	1
8	Operario de nuevas conexiones domiciliarias	OPERATIVO	C3		1	1
Equipo Técnico						
9	Técnico en Control de Calidad	TÉCNICO	B1		0	1
10	Ingeniero de Producción de Agua Potable	PROFESIONAL	A3		0	1
11	Operario de Producción de Agua Potable	OPERATIVO	C2		3	5
12	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	OPERATIVO	C3		1	1
13	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		0	1
TOTAL					12	20
5.4. Oficina Zonal (VILLAMAGUAY)						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO: OCUPADO PREVISTO	
1	Jefe de Oficina Zonal	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	1	1
2	Asistente Técnico Administrativo	TÉCNICO	B3		1	1
3	Especialista Contable	PROFESIONAL	A3		2	2
4	Asistente de Desarrollo de Recursos Humanos	TÉCNICO	B4		1	1
5	Almacenero	TÉCNICO	B2		1	1
Equipo Administrativo Comercial						
6	Coordinador del Equipo Comercial	PROFESIONAL	A2		1	1
7	Asistente Administrativo Comercial	TÉCNICO	B2		2	2
8	Técnico Comercial	TÉCNICO	B3		5	5
9	Inspector de Medición	OPERATIVO	C1		3	3
10	Cajero Recaudador	TÉCNICO	B3		3	3
Equipo Técnico						
11	Coordinador Técnico	PROFESIONAL	A2		1	1
12	Técnico en Control de Calidad	TÉCNICO	B1		4	4
13	Ingeniero de Producción de Agua Potable	PROFESIONAL	A3		1	1
14	Operario de Producción de Agua Potable	OPERATIVO	C2		5	5
15	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	OPERATIVO	C3		15	15
16	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		1	1
TOTAL					47	47
5.5. UNIDAD ORGÁNICA - Gerencia Comercial						
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO: OCUPADO PREVISTO	
1	Gerente Comercial	GERENTE	G2		1	1
2	Asistente Administrativo	TÉCNICO	B2		1	1
3	Especialista en Gestión Comercial	PROFESIONAL	A3		0	1



TOTAL							2	3
5.5.1 Oficina Catastro Comercial								
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO			
					OCUPADO	PREVISTO		
1	Jefe de Oficina de Catastro Comercial	EJECUTIVO	A1		1	1		
2	Asistente Tecnico Administrativo	TÉCNICO	B3		1	1		
Equipo de Catastro Comercial								
3	Supervisor de Catastro Comercial	TÉCNICO	B1		1	1		
4	Técnico de Catastro	TÉCNICO	B2		5	7		
Equipo de Venta de Conexiones y nuevas conexiones domiciliarias								
5	Coordinador de Venta de Conexiones	PROFESIONAL	A2		1	1		
6	Asistente de Presupuesto	TÉCNICO	B1		1	1		
7	Operario de nuevas conexiones domiciliarias	OPERATIVO	C3		5	5		
TOTAL					15	17		
5.5.2 Oficina de Medición y Facturación								
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO			
					OCUPADO	PREVISTO		
1	Jefe de Oficina de Medición y Facturación	EJECUTIVO	A1		1	1		
Equipo de Medición y Facturación								
2	Coordinador de Medición y Facturación	PROFESIONAL	A2		1	1		
3	Asistente de Facturación	TÉCNICO	B2		1	1		
4	Supervisor de Medición	PROFESIONAL	A3		1	1		
5	Asistente de Medición de Medios Probatorios	TÉCNICO	B2		4	4		
6	Operario de Medición	OPERATIVO	C2		15	15		
Equipo de Micromedición								
7	Coordinador de Micromedición	PROFESIONAL	A2		1	1		
8	Operario de Pruebas de Micromedición	OPERATIVO	C2		1	1		
9	Operario de Micromedición	OPERATIVO	C2		13	13		
TOTAL					38	38		
5.5.3 Oficina de Cobranza								
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO			
					OCUPADO	PREVISTO		
1	Jefe de Oficina de Cobranza	EJECUTIVO	A1		1	1		
Equipo de Cobranza								
2	Coordinador de Cobranza	PROFESIONAL	A2		1	1		
3	Asistente de Cobranza	TÉCNICO	B3		1	1		
4	Cajero Recaudador	TÉCNICO	B3		7	7		
Equipo de Cortes y Reconexiones								
5	Coordinador de Cortes y Reconexiones	PROFESIONAL	A2		1	1		
6	Supervisor de Cortes y Reconexiones	TÉCNICO	B1		1	1		
7	Asistente de Cortes y Reconexiones	TÉCNICO	B3		1	1		
8	Operario de Cortes y Reconexiones	OPERATIVO	C2		0	0		
Equipo de Cobranza Morosa y Judicial								
9	Coordinador de Cobranza Morosa	PROFESIONAL	A2		1	1		
10	Especialista en Cobranza Morosa	PROFESIONAL	A3		1	1		



Equipo de Principales Clientes									
11	Especialista de Principales Clientes		PROFESIONAL	A3			1	1	
12	Técnico de Principales Clientes		TÉCNICO	B3			1	1	
TOTAL								17	17
5.5.4. Oficina de Atención al Cliente									
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO				
1	Jefe de Oficina de Atención al Cliente	EJECUTIVO	A1		OCUPADO	PREVISTO	1	1	
Equipo de Atención al Cliente									
2	Coordinador de Atención al Cliente	PROFESIONAL	A2		1	1	1	1	
3	Ejecutivo de Atención al Cliente	TÉCNICO	B2		2	3	2	3	
4	Orientador de Atención a Cliente	TÉCNICO	B4		0	1	0	1	
Equipo de Servicio Post-venta									
5	Coordinador de Servicio Post-venta	PROFESIONAL	A2		1	1	1	1	
6	Conciliador	PROFESIONAL	A4		1	2	1	2	
7	Especialista en Servicio Post-venta	PROFESIONAL	A3		1	1	1	1	
8	Asistente de Servicio Post-venta	TÉCNICO	B4		1	1	1	1	
9	Notificador	OPERATIVO	C3		3	3	3	3	
TOTAL								11	14
5.5.6. Oficina de Aseguramiento de la Calidad									
N°	NOMBRE DEL CARGO	GRUPO OCUPACIONAL	CATEGORIA	CONFIANZA	SITUACIÓN DEL CARGO				
1	Jefe de la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	EJECUTIVO	A1	CONFIANZA	OCUPADO	PREVISTO	1	1	
2	Asistente en Estadística	TÉCNICO	B1		1	1	1	1	
3	Conductor Operario	OPERATIVO	C2		1	1	1	1	
Equipo de Agua Potable, Cruda									
4	Especialista en Microbiología	PROFESIONAL	A3		0	1	0	1	
5	Técnico de Laboratorio	TÉCNICO	B1		1	1	1	1	
6	Operario de Laboratorio	OPERATIVO	C2		2	2	2	2	
Equipo de VMA									
7	Especialista VMA	PROFESIONAL	A2		0	1	0	1	
8	Técnico de Laboratorio VMA	TÉCNICO	B1		0	1	0	1	
TOTAL								6	9

NOTA: Los cargos de confianza se definen con el tope del 5% del personal en el CAP previsto, según lo indicado en el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, sin considerar las cinco (5) plazas de Gerentes de OTASS (según el Artículo 101 numeral 3 del Decreto Legislativo N° 1280, modificado por Decreto Legislativo N° 1357, Artículo 1) y el cargo de Jefatura de Oficina de Control Institucional (Personal Directivo según Resolución de Contraloría N° 353-2015-CG Directiva N° 007-2015-CG/PROCAL).

